

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Управления
социальной защиты населения
администрации Чебаркульского
муниципального района

Л.В. Минашина

«06» декабря 2019 г.



Справка

по результатам проверки системы оплаты труда руководителя и работников учреждения МУ «КЦСОН» Чебаркульского муниципального района Челябинской области

В соответствии с приказом руководителя Управления социальной защиты населения Чебаркульского муниципального района от 01.11.2019 г. № 199/о «О проведении проверки» с 02 декабря по 06 декабря 2019 года была проведена проверка системы оплаты труда директора и работников МУ КЦСОН Чебаркульского муниципального района Челябинской области за 9 месяцев 2019 года.

В ходе проверки установлено:

В проверяемом периоде МУ КЦСОН является участником бюджетного процесса в качестве получателя бюджетных средств. Основным источником финансирования МУ КЦСОН - областной бюджет. Полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет УСЗН администрации Чебаркульского муниципального района.

Финансирование расходов на содержание МУ КЦСОН предусмотрены в размере 26625 670 руб., в том числе на выплату заработной платы начислением на оплату труда 24618 474,07 руб., из них:

- по выплате заработной платы 18908103,27 руб.;
- по начислениям на выплаты по оплате труда 5710370,8 руб.

На 01.10.2019 года предусмотрены ассигнования по заработной плате с начислениями за счет средств областного бюджета в сумме 23964551,94 рубля.

За счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на 01.10.2019 года предусмотрено 653 922, 13 рублей на фонд оплаты труда.

Исполнение расходов на выплату заработной платы с начислениями работникам за 9 месяцев 2019 года составило 18789362,38 руб. или 76,3 % от плановых назначений, из них:

- по выплате заработной платы в сумме 14609097,20 руб., в том числе средства областного бюджета – 14106852,87 руб.,

- за счет средств от предпринимательской и иной деятельности приносящей доход 502 244,33руб.;

- по начислениям на выплаты по оплате труда в сумме 4180265,18 руб., в том числе средства областного бюджета – 4028587,38руб., за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 151677,80 руб.

Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по плану составляют 938 200 рублей, по факту составляют 929939,01 рублей.

Удельный вес расходов на выплату заработной платы с начислениями составляет 70,3 % от общего объема расходов учреждения.

Анализ системы оплаты труда работников Учреждения

Оплата труда работников МУ КЦСОН в проверяемом периоде формировалась на основании Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Чебаркульского муниципального района Челябинской области» от (далее – Положение), утвержденного Постановлением администрации Чебаркульского муниципального района от 28.01.2019 года № 53.

Согласно Положению оплата труда работников учреждения состоит из: должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Проверкой установлено, что не все сотрудники ознакомлены с Положением и внесенными в него изменениями.

При проверке размеров должностных окладов по штатному расписанию с Положением об оплате труда работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Чебаркульского муниципального района Челябинской области» несоответствий не выявлено.

Стимулирующие выплаты.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Надбавки стимулирующего характера по должностям руководителя, заведующих отделений, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих Учреждения финансировались за счет областного бюджета.

Работникам Учреждения установлены надбавки за непрерывный стаж работы в соответствии Положением об оплате труда.

Компенсационные выплаты.

Положением предусмотрены компенсационные выплаты работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных) Дополнительно к компенсационным выплатам, за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности, работникам определена доплата в размере 25% от оклада.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются с применением районного коэффициента 15%.

Анализ штатного расписания Учреждения на 2019 год.

Штатное расписание на период с 01.10.2019 года утверждено приказом директора МУ «КЦСОН» Чебаркульского района Челябинской области от 10.10.2019 года № 289-о.

Утвержденное штатное расписание отвечает требованиям унифицированной формы (ф. Т-3), утвержденной Постановлением Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 №1, все необходимые реквизиты (номер документа, дата составления) заполнены.

Штатное расписание согласовано с Учредителем.

Штатное расписание на 01.10.2019г. утверждено в количестве 72 единицы.

В представленном штатном расписании определена одинаковая доплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, специалистам по одноименным должностям и с одинаковым окладом.

Проверка начисления заработной платы директора учреждения.

Выплата заработной платы директору МУ «КЦСОН» Чебаркульского района Челябинской области регламентирована Положением об оплате труда работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Чебаркульского муниципального района Челябинской области». Размер должностного оклада директора МУ «КЦСОН» Чебаркульского муниципального района составляет 22600 рублей.

Проверка полноты и своевременности выплаты заработной платы.

Проверка полноты и своевременности выплаты заработной платы проводилась за сентябрь 2019 года.

Сроки выплаты заработной платы сотрудникам Учреждения определены коллективным договором МУ «КЦСОН» Чебаркульского района Челябинской области на 2018-2021 годы, заработная плата выдается два раза в месяц 15 и в последнее число расчетного месяца.

При проверке начисленных сумм «К выдаче» и перечисленных сумм на банковские карты сотрудникам учреждения на основании предоставленных реестров, расхождений не выявлено. Письменные заявления на имя директора Учреждения от сотрудников о перечислении заработной платы на банковские карты имеются. При проверке полноты и своевременности выплаты заработной платы нарушений не установлено.

Рекомендации:

1. Устранить указанные недостатки выявленные в ходе проверки до 31.12.2019 года.

Заместитель руководителя УСЗН

Е.С. Красноперова

Начальник отдела учета и отчетности
(главный бухгалтер) УСЗН

Е.В. Козлова

Со справкой о результатах проверки ознакомлен, копию справки получил:

Директор МУ КЦСОН Менвешкова ЕВ

(должность руководителя, ФИО)

“06” декабря 2019 г.

(подпись)